

Leder til Sundhedstjenesten & Uddannelses- og praktikenheden i Kalundborg Kommune

GENOPSLAG

Vi skal finde en afløser for vores mangeårige leder for sundhedstjenesten, som helt fortjent går på pension nu. Vi søger derfor efter en engageret person til en spændende og attraktiv stilling som leder for et af de vigtigste områder i Kalundborg Kommune.

Vi har valgt at benytte muligheden for at ændre i vores organisering, med henblik på at skabe en endnu mere bæredygtig og fremtidssikret organisering af det samlede fagcenter. Fagcenteret skal fortsat arbejde tæt og tværfagligt sammen i hele den kommunale organisation, med afsæt i både den samlede og den delte kerneopgave. Som en del af dette, har der været fokus på at organisere opgaveporteføljen både ift. den samlede opgaveløsning, og med det for øje, at skabe størst mulig balance i opgavemængden, blandt de forskellige afdelingsledere.

Vores nye afdelingsleder får derfor også ansvar for et nyt og udvidet område, indenfor disse indsatser:

- Fremtidens velfærd med fokus på børn og unges sundhed og trivsel og med samskabelse som omdrejningspunkt
- Uddannelse og praktik for fagprofessioner tilknyttet fagcenteret

Etableringen af en ny Uddannelses- & Praktikenhed skal ses i lyset af behovet for en mere fokuseret og koordineret indsats, omkring både tiltrækning og tilknytning af fremtidens velfærdsmedarbejdere – især fagprofessionerne på børne- og ungeområdet.

Du vil dermed blive ansvarlig for Sundhedstjenesten samt for en nyoprettet Uddannelses- & Praktikenhed, der får til opgave at sikre ledelse og koordinering af de opgaver, der er omkring elever og studerende for så vidt angår:

- PAU-elever
- Pædagogstuderende
- Lærerstuderende
- Sygeplejerskestuderende
- Sundhedsplejerskestuderende

Det er vurderingen, at den strategisk tiltræknings- og tilknytningsopgave kalder på et koordineret og dedikeret ledelsesfokus, for så vidt angår de faggrupper, der typisk er tilknyttet fagcenteret *samt* de faggrupper, der typisk ikke er i praktik under deres uddannelse, eks. pædagogisk psykologiske konsulenter, pædagogiske procesvejledere, AC'ere, skolekonsulenter m.fl.

Specifikt omkring Sundhedstjenesten skal du kunne lede, støtte og videreudvikle en afdeling bestående af fagprofessionelle, som gerne vil ledes – også selvom det ofte er på distancen. Det betyder, at dine evner til at sikre følgeskab og udvikling vil afhænge af dine evner til at kommunikere, skabe synlighed og gennemsigtighed i dine beslutninger. Sundhedsplejerskerne er som team meget velfungerende, men der skal være en opmærksomhed på at skabe sammenhold og samarbejde på tværs af fagligheder og matrikler, så Sundhedstjenesten altid fremstår som en integreret del af børne- og ungeområdet både indadtil og udadtil.

Vi søger en leder, der er dedikeret og brænder for børne- og ungeområdet, og som med indsigt og udsyn kan skabe følgeskab i de nuværende spor. Du skal være struktureret og have gode organisatoriske evner, hvor du har forståelse for samspillet med resten af organisationen og det politiske niveau. Du skal evne via en pragmatisk tilgang at kunne påvirke indsatser og være nysgerrig på andres perspektiver og faglighed. Du skal altså på en naturlig måde kunne interagere med andre, med en stor bevidsthed om at du har en nøgleposition i vores organisation.

For at få succes i jobbet er det vigtigt, at du kan se styrken i den tidlige forebyggende indsats og kan udmønte dette i et tæt samspil med de andre afdelinger på tværs af børne- og ungeområdet. Du skal have et ressourceorienteret børnesyn og formå at

Stillingsbetegnelse:

Leder af Sundhedstjenesten & Uddannelses- og praktikenheden

Ansøgningsfrist:

31. august 2025

Kontaktperson ved Genitor:

Christian Høegh
Winther-Brønnum
+45 21 93 07 83
chbr@genitor.dk
Konsulent

Vis knap i stillingsopslag (Vælg kun "nej" ved fx nyheder):
Ja (Ansøg)

omsætte dette til konkrete handlinger sammen med andre. Det vil også være en fordel hvis du har eller får et stærkt netværk på tværs af kommunen og udenfor kommunegrænsen.

Afsættet for arbejdet i Kalundborg Kommune er "Fælles Retning" – det er det, du kan se på forsiden af denne profil. I tillæg hertil beskriver kommunens Ledelses- og styringsgrundlag, hvordan vi skaber fælles retning, og hvilke forventninger, der er til den måde, der ledes og styres på i kommunen. Ledelses- og styringsgrundlaget består af følgende fire felter:

- Vi optimerer samarbejder og processer
- Vi holder styr på driften
- Vi skaber velfærd sammen med andre
- Vi styrker ressourcer hos os selv og andre

Det betyder, at du som afdelingsleder skal styre området gennem samarbejde, sikker drift og stort udsyn. Samtidig stiller forståelsen af velfærd, som noget vi skaber sammen med andre, krav til, at både egne og andres ressourcer aktiveres og styrkes.

Vi er en arbejdsplads, hvor vi vægter hjælpsomhed og uhøjtidelighed højt, hvilket kommer til syne gennem vores ubureaukratiske facon, flade struktur og decentrale handlerum. Derudover tillægger vi den betydning, at gode ideer vokser og bliver til virkelighed gennem samspil i organisationen, fordi vores medarbejdere gerne vil gøre en forskel. Det omfatter samtidig et ledelsesansvar for at skabe den fælles forpligtigende retning.

Du skal være leder hos os, fordi du brænder for at gøre en forskel, er nysgerrig på og har viden om børne- og ungeområdet. Du er en kompetent leder, der kan sætte en retning, insisterende ambitioner for kvaliteten og samtidig har en inddragende ledelsesstil. Dertil er det forventningen, at begrebet "at trække på samme hammel" ligge fuldstændig naturligt til dig. Fælles retning er nemlig ikke bare noget, vi siger – det er noget, vi gør. Det betyder også en gensidig forpligtigelse igennem hele ledelseskæden fra Kommunalbestyrelse til dig som afdelingsleder for Sundhedstjenesten og Uddannelses- og Praktikenheden.

Læs mere i [job og personprofilen her](#).

Tidsplan for ansættelsen

Ansøgning uploades senest den **31. august 2025**.

Den **1. september 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde afvikles den **3. september 2025**.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til

det konkrete job

- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

2. samtalerunde afvikles den **15. september 2025**.

Ansøgeren forventes at tiltræde den **1. november 2025**.