

Vicedirektør til Rigshospitalet med særligt ansvar for Hjertecentret

Strategisk stærk og driftssikker vicedirektør til Rigshospitalets direktion – med særligt ansvar for Hjertecentret

På Rigshospitalet er vores vision at være til gavn for den enkelte patient og det samlede sundhedsvæsen. Vi arbejder sammen med kolleger på tværs af landet for at sikre, at alle patienter har adgang til den bedst mulige udredning og behandling – så tæt på, hvor de bor, som overhovedet muligt.

Til at understøtte dette arbejde søger vi en vicedirektør med særligt ansvar for Rigshospitalets Hjertecenter. Vi forventer, at vores nye kollega har solid indsigt i sundhedsvæsenet, stor strategisk kapacitet og stærk ledelsesmæssig ballast. Der er tale om en særdeles krævende og meningsfuld stilling, hvor du indgår i den tværgående strategiske ledelse af Rigshospitalet, samtidig med at du har et selvstændigt budget- og personaleansvar for en central del af hospitalets drift.

Som vicedirektør indgår du i Rigshospitalets direktion, som består af en hospitalsdirektør og otte vicedirektører. I direktionen arbejder vi på at styrke og udvikle vores ledelsesfællesskab med fokus på sammenhængskraft, organisatorisk kapabilitet og varetagelse af Rigshospitalets og sundhedsvæsenets interesser.

Sammen med vores politiske ledelse og kolleger på tværs af sundhedsvæsenet er vi optagede af at skabe et sundhedsvæsen tæt på den enkelte borger. Det kommer bl.a. til at betyde, at Rigshospitalet skal have et kædeansvar, hvor vi bidrager til forsyningssikkerhed og populationsansvar på tværs af specialiseringsniveauerne i sundhedsvæsenet. Denne udvikling falder naturligt i forlængelse af Rigshospitalets transformationsproces, hvor vi arbejder med et kulturelt, klinisk og teknologisk paradigmeskifte i måden, hvorpå vi er til gavn for patienter og kolleger.

Som centerdirektør i Hjertecentret får du sammen med centervicedirektøren ansvaret for budget, aktivitet, personale, patientrettigheder og servicemål m.m. Rigshospitalets Hjertecenter diagnosticerer og behandler alle former for højt specialiserede hjerte-, kar-, lunge- og infektionssygdomme, og som centerdirektør bliver det din opgave at facilitere og skabe rammerne, så Hjertecentrets personale fortsat kan tilbyde behandling, forskning, uddannelse og innovation på højeste internationale niveau.

Både i rollen som vicedirektør og som centerdirektør er det afgørende for os, at du er drevet af en oprigtig ambition om at gøre en forskel for patienterne. Vi forventer, at du kontinuerligt vil udfordre os til at tage beslutninger, der faktisk bidrager til, at alle patienter – uanset om de har behov for bredt specialiseret eller højt specialiseret behandling, uanset om de har behov for somatik, psykiatri eller begge dele, og uanset om de bor på landet eller i byen – har adgang til diagnostik og behandling af høj faglig kvalitet så tæt på deres bopæl som muligt.

Du vil blive en del af en helt fantastisk arbejdsplads beliggende på Blegdamsvej i København og Valdemar Hansens Vej i Glostrup. Vi er i alt 12.000 ledere og medarbejdere, og du vil blive kollega med sygeplejersker, læger, social- og sundhedsassistenter, radiografer, bioanalytikere, terapeuter, jordemødre, lægesekretærer, serviceassistenter, administrative og tekniske specialister plus forskere, studerende og ansatte fra life science-industrien.

Vi har i vores arbejde med at transformere Rigshospitalet bevidst fravalgt den klassiske tilgang til implementering af vision og strategier: Vi tror ikke på, at de bedste beslutninger tages i et hjørnekontor, eller at forandringer lykkes, hvis bare vi kommunikerer beslutningerne godt nok. Vi tror på, at rigtige forandringer er noget, vi skaber sammen gennem dialog, frisættelse og erfaringsudveksling på tværs af hierarkier og organisatoriske strukturer.

Om hospitalet

Rigshospitalet er et tertiært og kvartært hospital med behandling, forskning, innovation og uddannelse på internationalt niveau. Vores mission er sammen med regionale, nationale og internationale sundhedsaktører at sikre, at alle patienter – uanset hvor sjældnen eller kompliceret deres sygdom er – får et behandlingstilbud af højeste faglige kvalitet i det danske sundhedsvæsen.

Rigshospitalet er organiseret i syv centre og har et samlet budget på 10 mia. kr. Over 80 % af vores aktivitet er specialiseret, og vi ser patienter fra alle landets kommuner. Vi udfører 75.000 operationer og har 1,3 mio. ambulante besøg om året, (men vi arbejder

Stillingsbetegnelse:

Vicedirektør med særligt ansvar for Hjertecentret

Ansøgningsfrist:

21. maj 2025

Kontaktperson ved Genitor:

Tina Overgaard
+45 31 41 05 82
to@genitor.dk
Partner

Vis knap i stillingsopslag (Vælg kun "nej" ved fx nyheder):

Ja (Ansøg)

på at afvikle 30 % af vores ambulante aktivitet).

Rigshospitalet er som det eneste hospital i Danmark ikke defineret ved et geografisk optageområde, men alene ved sin specialiserede profil. Af samme grund indgår Rigshospitalet ikke i de sundhedsråd, som fra 2027 udgør den politiske grundstruktur i arbejdet omkring det nære sundhedsvæsen. Vi er dog meget optagede af at bidrage til at styrke et sundhedsvæsen tæt på patienterne, og vi forventer, at Rigshospitalet i fremtiden vil være mindre, smallere og tage et dybere ansvar for den faglige og driftsmæssige robusthed på tværs af geografi og specialiseringsniveauer.

Om centeret

I Hjertecentret arbejder vi for at bidrage til patienternes livskvalitet gennem

- medicinsk og kirurgisk behandling af alvorlige hjertesygdomme
- kirurgisk behandling af spiserør og lungesygdomme
- kirurgisk pleje af børn med medfødte hjertesygdomme
- sjældne arytmiforstyrrelser i hjertet
- hjerte- og lungetransplantationer
- intensivbehandling
- behandling af infektionssygdomme, tropesygdomme og cystisk fibrose
- kirurgisk behandling ved sygdomme i pulsårer (arterier) og blodårer (vener) uden for hjertet.

Hjertecentret er organiseret i fem afdelinger og 32 afsnit. Vi er 1.200 ansatte, ser årligt 40.000 patienter og har et budget på 1,4 mia. kr. Hjertecentret har en stor forsknings- og uddannelsesaktivitet, vi har bl.a. 21 kliniske professorer og udgav i 2023 næsten 800 peer-reviewed publikationer.

Om opgaven

Som vicedirektør bliver du en del af Rigshospitalets direktion og får dermed et medansvar for at sætte den strategiske retning for hospitalets drift og udvikling. Som direktionsmedlem får du i tæt samspil med en stabschef ansvaret for en række tværgående områder, hvor du vil skulle repræsentere Rigshospitalet regionalt, nationalt og internationalt. Du vil i forhold til disse opgaver også være ansvarlig for, at Rigshospitalet lever op til de gældende rammer, regler og målsætninger.

Som vicedirektør bliver du en del af koncernledelsen i Region Hovedstaden, hvor vi i de kommende år kommer til at bruge mange ledelseskræfter på at sikre, at fusionen med Region Sjælland skaber et robust og bæredygtigt sundhedsvæsen for alle borgere i den kommende Region Østdanmark.

Som centerdirektør får du sammen med centervicedirektøren det overordnede ansvar for Hjertecentrets drift og kerneopgaver: behandling forskning, innovation og uddannelse, patientsikkerhed, økonomi, aktivitet, personale osv.

Du får ansvar for et faglig stærkt og kompetent center, som gennem systematiske forsknings- og forandringsprojekter udvikler behandlinger og støtte til fremtidens hjertepatienter og deres pårørende. I tråd med hospitalets vision har centeret fokus på at være til gavn og blive en endnu mere relevant og kompetent samarbejdspartner for det øvrige sundhedsvæsen.

Hjertecentret arbejder i øjeblikket særligt med at konsolidere driften af Hjertecenter Hovedstaden med overholdelse af patientrettigheder og budget samt med afvikling af aktiviteter, som ikke skaber tilstrækkelig værdi for vores patienter.

Om kandidaten

Vores nye kollega skal først og fremmest være en motiverende og kontekststærk strategisk leder, der kan bidrage til transformationen af Rigshospitalet. Vi forventer, at du har erfaring med at skabe resultater i en politisk ledet driftsinstitution, og at du trives med at være en del af et fællesskab, hvor vi afsætter tid og kræfter til strategisk og relationel alignment, og hvor vi prioriterer kompromis over konsensus.

Det er ikke afgørende, hvilken uddannelsesmæssig baggrund du har, men det er en forudsætning for os, at du har indgående kendskab til det danske sundhedsvæsen, og at du er i stand til at motivere og udfordre meget stærke sundhedsfaglige miljøer. Du skal have stor analytisk kapacitet og trives med både strategiske og driftsnære udfordringer. Endelig skal du for at kunne lykkes i stillingen have en tydelig,

involverende og frisættende ledelsesstil.

Om rammer og proces

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende aftale for chefer. Der er mulighed for ansættelse på kontraktvilkår. Lønniveauet er ca. 1,1 mio. kr. årligt ekskl. kontrakttilæg og pension.

Ansøgningsfrist: onsdag den 21. maj 2025.

Læs mere i det uddybende rekrutteringsmateriale [her](#).

Samtaler forventes afholdt mandag den 26. maj og fredag den 6. juni. Der vil indgå test som led i ansættelsesforløbet.

Kontakt gerne hospitalsdirektør Rasmus Møgelvang på tlf. 3545 5566 eller konsulenterne fra Genitor, partner Tina Overgaard på tlf. 3141 0582 eller chefrådgiver Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006.