

Leder af Enggård, Dragør Kommune

Vil du gøre en forskel for ældre borgere, som har behov for pleje og omsorg, i en mindre kommune, hvor vi er tæt på hinanden, og der er kort fra idé til handling? Får du energi af at drive udviklingsprocesser? Og skaber du resultater sammen med andre? Så er du muligvis den leder, vi søger til Enggård i Dragør Kommune.

Opgaven

Enggård har en naturskøn beliggenhed midt i en dejlig park, tæt på strand og Dragørs gamle bydel. Her hjælper medarbejderne borgere, som af helbredsmæssige årsager har behov for pleje og opsyn hele døgnet.

Enggård er Dragør Kommunes eneste plejehjem og har 109 pladser fordelt på tre almene afdelinger, en skærmet enhed og et daghjem. Dertil kommer 8 midlertidige pladser. Derudover rummer Enggård et produktionskøkken, der både leverer mad til borgere på plejecentret og i hjemmeplejen. Der er i alt ca. 120 ansatte på Enggård.

Med reference til chefen for Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering får du ledelsesansvar for drift og udvikling af Enggård, herunder faglig kvalitet, økonomi- og ressourcestyling, personalemæssige forhold og implementering af politiske og administrative beslutninger.

Enggård er i gang med at implementere en flerårig udviklingsplan, der skal styrke plejecentrets organisering, styring og faglige kvalitet på baggrund af anbefalinger i en ekstern analyse.

Enggård har i 2025 arbejdet med første bølge af udviklingsplanen og er nået et godt stykke vej med mange af indsatserne. Din opgave bliver at fortsætte arbejdet i tæt samarbejde med ledere, medarbejdere, Beboer- og Pårørenderåd, forvaltning og andre relevante aktører.

Du bliver personaleleder for seks afdelingsledere. Derudover får du en række medarbejdere, der varetager understøttende funktioner, i reference.

Sideløbende med arbejdet med udviklingsplanen skal I sammen sikre en velfungerende daglig drift, hvor dygtige medarbejdere leverer pleje og omsorg til borgerne i henhold til kliniske retningslinjer og indenfor den afsatte ressourcemæssige ramme.

En anden vigtig opgave er at understøtte et godt arbejdsmiljø, motivation og engagement i en tid med mange forandringer og stor bevågenhed fra politikere og omverden.

Du skal tegne Enggård indadtil og udadtil og fungere som bindeled til forvaltningen.

Du bliver en del af et ledelsesfællesskab i Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering og på tværs af Dragør Kommune, hvor vi forventer, du bidrager til et godt tværgående samarbejde med afsæt i et stærkt borgerperspektiv.

Personen

Vi søger en leder, som har lyst og evne til at lede Enggård sikkert gennem en udviklingsproces med blik for både beboere, faglighed, økonomi og arbejdsmiljø.

Vi forestiller os, at du har sundhedsfaglig baggrund og ledelseserfaring fra en lignende arbejdsplads.

Som leder i en mindre kommune er det vigtigt, du trives i en stilling med stor spændvidde og tæt samspil på tværs af ledelsesniveauer og med kommunens politikere.

Hvis du vil vide mere

Du kan læse mere om stillingen og krav og forventninger til kandidater i den uddybende [job- og personprofil](#).

Hvis du har spørgsmål om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte centerchef Bibi Asklund på tlf. 2142 0799 eller chefrådgiver i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006.

Ansættelsesvilkår

Stillingsbetegnelse:
Leder af Enggård

Ansøgningsfrist:
7. december 2025

Kontaktperson ved Genitor:
Iben Munck Adamsen
+45
imua@genitor.dk
Chefrådgiver

Vis knap i stillingsopslag (Vælg kun "nej" ved fx nyheder):
Ja (Ansøg)

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst.
Dit arbejdssted vil være Enggården, Engvej 20A, 2791 Dragør.

Ansøgningsfristen er søndag den 7. december 2025.

Tiltrædelse er den 1. februar 2026.

Dragør Kommune har ca. 14.500 indbyggere, og den kommunale organisation har ca. 1.200 medarbejdere. Vi er en attraktiv arbejdsplads og kan hver dag glæde os over engagerede og kvalificerede kolleger, der bakker op om vores mål og værdier.

Som medarbejder i Dragør Kommune vil du opleve høj faglighed og et mindst lige så højt ambitionsniveau. Vi lægger vægt på trivsel og ønsker at skabe rammerne for et godt liv – både på og uden for arbejdspladsen.

Dragør Kommune ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, religion, etnisk oprindelse eller seksuel orientering til at søge ledige stillinger i kommunen.