

Afdelingsleder til Børne- Unge- og Familierådgivningen, Dragør Kommune

Vil du være med til at gøre en forskel for børn, unge og familier i en mindre kommune, hvor vejen mellem samarbejdspartnere er kort, og hvor vi arbejder tæt på hinanden? Brænder du for myndighedsområdet, og vil du gerne være leder i en kommune, hvor du kommer tæt på både fagligheden og dine medarbejdere? Har du lyst til at være en del af et ledelsesteam, hvor vi sammen udvikler og skaber retning for faglighed, trivsel og kvalitet i indsatserne?

Så er du muligvis den afdelingsleder, vi søger til Børne-, Unge- og Familierådgivningen i Dragør Kommune.

Om stillingen

Afdelingen består af ca. ni medarbejdere på myndighedsområdet, fire kontaktpersoner samt en fremskudt skolesocialrådgiver. Det betyder, at du som leder får ansvar for både myndigheds- og udføreropgaver – og skal kunne lede og skabe sammenhæng på tværs.

Vi arbejder målrettet med helhedsorienterede indsatser, hvor børn, unge og familier oplever at blive set, hørt og involveret. Vi har et stærkt fagligt miljø, hvor medarbejderne tager ejerskab over opgaverne og værner om fagligheden.

Vi har særligt fokus på:

1. at udvikle vores interne arbejdsgange, så vi sikrer velkoordinerede indsatser for børn, unge og familier
2. at udarbejde og fastholde kvalitetsstandarder, så der er ensartethed og gennemsigtighed i serviceniveauet
3. at bruge vores ressourcer, hvor de giver størst effekt og bedst understøtter borgerne
4. at styrke borgernes muligheder for at mestre deres eget liv – med den rette hjælp på det rigtige tidspunkt.

Du bliver en del af et ledelsesteam sammen med centerchefen og afdelingslederen for PPR. Derudover får du en central rolle i samarbejdet med skoler, dagtilbud og øvrige aktører på børne- og ungeområdet.

Vi indgår i et tæt samarbejde med Tårnby Kommune, der varetager nogle aspekter af myndighedsarbejdet, og det ligger derfor også i stillingen, at du kommer til at indgå i et tæt samarbejde med ledelsen af børne- og familieområdet i Tårnby Kommune.

Dine opgaver og ansvarsområder

Som afdelingsleder får du ansvar for at sætte retning, skabe struktur og sikre kvalitet i opgaveløsningen. Det betyder bl.a., at du skal:

- understøtte og udvikle afdelingen som et fagligt stærkt og velfungerende team
- omsætte din faglighed på myndighedsområdet til tydelig ledelse og prioriteringer
- skabe sammenhæng og retning på tværs af myndigheds- og udførerfunktion
- sikre, at ressourcerne bruges klogt og der, hvor de gør størst forskel
- fastholde og videreudvikle samarbejdet med både interne og eksterne samarbejdspartnere
- sikre god struktur og implementering af processer – med inddragelse af teamet hele vejen og fokus på at følge processerne til dørs
- give frihed under ansvar og skabe tryghed, så medarbejderne kan tage selvstændige beslutninger
- have blik for kompetenceudvikling, så medarbejdernes viden deles, bruges og implementeres i praksis.

Vi søger dig, der:

Stillingsbetegnelse:

Afdelingsleder til
Børne- Unge- og
Familierådgivningen

Ansøgningsfrist:

5. november 2025

Kontaktperson ved Genitor:

Iben Munck Adamsen
+45
imua@genitor.dk
Chefrådgiver

Vis knap i
stillingsopslag (Vælg
kun "nej" ved fx
nyheder):
Ja (Ansøg)

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har anden relevant uddannelse, gerne kombineret med en lederuddannelse
- har solid myndighedserfaring på børne- og ungeområdet og gerne kendskab til eller erfaring med barnets lov
- har relevant ledelseserfaring og mod på at stå i spidsen for et lille, men engageret team
- er fagligt stærk, kan stå ved dine vurderinger og tør gå forrest
- formår at holde overblikket og bevare roen i pressede situationer
- er god til konflikthåndtering og kan skabe samarbejde på tværs af fagligheder og organisationer
- vægter samarbejde og nysgerrighed højt og er en nærværende leder, som er tilgængelig for medarbejderne
- arbejder struktureret, systematisk og med blik for kvalitet og gennemsigtighed
- kan skabe psykologisk tryghed og værdsætter en kultur, hvor trivsel og høj faglighed går hånd i hånd.

Vi tilbyder dig:

- en afdeling med erfarne medarbejdere, der brænder for deres opgaver
- et ledelsesteam med høj faglighed og fokus på systematik og tæt sparring i hverdagen
- en arbejdsplads, hvor du får mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af indsatsen for børn, unge og familier i Dragør Kommune
- en kultur, hvor faglighed, professionalisme, anerkendelse og godt kollegialt samspil går hånd i hånd.

Om os

Dragør er en lille kommune. Derfor har vi et tæt og stærkt fællesskab, hvor dine samarbejdspartnere altid er ved hånden – og hvor der ikke er langt fra idé til handling.

Vi arbejder ud fra et tydeligt børne- og ungesyn: Børn og unge er unikke individer, der har værdi i sig selv, og som har ret til at blive mødt af omsorgsfulde og nærværende voksne. Ingen børn skal stå alene – alle skal have mulighed for at være en del af positive og udviklende fællesskaber.

Vi er i gang med et omfattende udviklingsprogram, hvor både dagtilbud, skoler, PPR og Børne- Unge- og Familierådgivningen styrker deres kompetencer og arbejdsgange i fælles retning: at skabe bedre deltagelsesmuligheder for alle børn og unge i Dragør.

Ansættelsesprocessen

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte centerchef for Børn, Skole og Familie Kamille Godrim Jakobsen på tlf. 2057 2938 eller chefrådgiver i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006.

Ansøgningsfristen er **den 5. november 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes den 11. november og udvælger kandidater til samtale. Hvis du bliver inviteret til samtale, hører du fra os umiddelbart derefter.

Vi afholder ansættelsessamtalerne i to runder, hvor første samtalerunde afholdes den 14. november, og anden samtalerunde afholdes den 24. november. Mellem de to samtaler vil der være et testforløb hos Genitor. Som en del af ansættelsessamtalerne vil der indgå en case, som du får mere information om til den tid.

Ansættelsesvilkår

Hvis du får stillingen, sørger vi selvfølgelig for at tilrettelægge et introforløb, så du får de bedste vilkår for en god start i jobbet.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst.

Din arbejdsplads vil være på Dragør Rådhus på Kirkevej 7 i Store Magleby.

Dragør Kommune har ca. 14.500 indbyggere, og den kommunale organisation har ca. 1.200 medarbejdere. Vi er en attraktiv arbejdsplads og kan hver dag glæde os over engagerede og kvalificerede kolleger, der bakker op om vores mål og værdier.

Som medarbejder i Dragør Kommune vil du opleve høj faglighed og et mindst lige så højt ambitionsniveau. Vi lægger vægt på trivsel og ønsker at skabe rammerne for et godt liv – både på og uden for arbejdspladsen.

Dragør Kommune ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, religion, etnisk oprindelse eller seksuel orientering til at søge ledige stillinger i kommunen.