

Direktør til børne- og skoleområdet i Lolland Kommune

Er du modig og ambitiøs på Lollands vegne, og får du ting til at ske? Brænder du for at skabe forandringer, og vil du kæmpe for en egn, der har fantastiske muligheder, men også de største udfordringer i Danmark? Har du faglig viden og interesse for det store børne- og skoleområde? Er du en holdspiller, der først og fremmest arbejder for helheden og som har fødderne plantet solidt i jorden? Får du følgeskab, fordi du skaber tillid i relationer? Hvis du kan svare ja til disse spørgsmål, er du måske vores nye direktør.

Lolland Kommune skal rekruttere en ny direktør. I dag består direktionen af tre direktører, men den stigende opgavemængde betyder, at der er behov for at styrke direktionens kapacitet.

En kommune i fremdrift

Det går godt på Lolland. Der er god vækst i erhvervslivet og beskæftigelsen. Der investeres og bygges som aldrig før. Femernbyggeriet, udviklingsprojektet Nakskov 2030 og potentialerne inden for grøn omstilling tegner en ny retning for Lolland med gode muligheder inden for erhvervsudvikling, turisme, beskæftigelse og bosætning.

Samtidig er der en stor strukturel ubalance i Lolland Kommunes økonomi, hvor udgiftsbehovene overstiger finansieringsmulighederne. Økonomien er udfordret, og udligningsreformen har ikke gjort udfordringerne mindre. Der er derfor brug for et vedvarende fokus på den samlede økonomi og på at tilpasse driften på alle sektorområder.

Direktørens rolle, ansvar og opgaver

Direktøren referer til kommunaldirektør Thomas Knudsen og varetager sammen med den øvrige direktion den overordnede ledelse af den samlede organisation og leder denne med fokus på kommunens vision og overordnede udviklingsdagsorden.

Som ny direktør får du ansvaret for det store børneområde, dvs. Skole- og Dagtilbud samt Børn, Unge og Familie. Direktionen vil, når du er kommet godt i gang med opgaverne, sammen vurdere den samlede opgaveportefølje, hvorfor ansvarsområderne kan skifte over tid.

Som ny direktør skal du sætte en tydelig retning inden for de sektorområder, som du får ansvaret for. Det er ingen hemmelighed, at det samlede skolevæsen er under tilsyn, og der er et stort pres på børne- og familieområdet i forbindelse med implementeringen af Barnets Lov. Her skal du kunne navigere mellem politiske ønsker og krav, realistiske målsætninger og en stram økonomi.

Generelt set skal direktøren sikre helhed, sammenhæng og koordinering af opgaverne, både inden for eget direktørområde og på tværs i forhold til resten af organisationen.

Faglige og personlige kompetencer

For at kunne lykkes i jobbet som direktør, søger vi en person, som:

- Har solid ledelseserfaring og en god portion naturlig pondus
- Er fagligt ambitiøs og har mod på og kraft til at udvikle og nytænke bredt på direktørområdet
- Har et dybt indblik i det store børne- og skoleområde, og kan fremvise resultater, på netop dette område
- Kan navigere på strategisk niveau og håndtere problemstillinger, der kræver en pæn portion faglig indsigt og dybde
- Har organisationsforståelse og implementeringsevne, så ambitionerne kan blive til virkelighed
- Kan sikre en stærk økonomistyring samt bidrage til at udvikle nye kreative løsninger
- Har erfaring fra arbejde i politisk ledede organisationer og som altid agerer professionelt ind i det politiske rum
- Kan skabe engagement og opbakning i såvel organisationen som hos det

Stillingsbetegnelse:
Direktør til børne- og skoleområdet

Ansøgningsfrist:
25. oktober 2024 10:00

Kontaktperson ved Genitor:
Henning Meldgaard
Nielsen
+45 31 41 05 63
hm@genitor.dk
Partner

Vis knap i stillingsopslag (Vælg kun "nej" ved fx nyheder):
Ja (Ansøg)

politiske niveau

- Er en sand holdspiller som kan kommunikere i øjenhøjde, få andres følgeskab og som udvikler tillid i relationer
- Er modig og ambitiøs på Lollands vegne og som ønsker at være en aktiv medskaber af Lollands fremtid

En attraktiv ledelsesudfordring

Lolland Kommune står netop nu på tærsklen til en ny begyndelse, med byggeriet af den faste forbindelse over Femern Bælt samt lovende og meget store erhvervsmuligheder indenfor grøn energi og turisme. Investorerne står klar, og mange er allerede i gang. Det giver mulighed for at skabe en ny fremtid for Lolland.

Du vil møde en organisation, hvor der er højt til loftet og plads til at udfordre og anerkende hinanden. På Lolland kender man hinanden, og der er kort vej fra borgere og interessenter til den politiske ledelse. Samspillet mellem politikere og administration er generelt rigtig godt. Tonen er humoristisk og der lægges vægt på en åben dialog og på at hjælpe hinanden at prioritere i de mange dagsordner og fastholde en kurs igennem længere tid.

Lolland Kommune er et spændende sted at være, og du kommer til en organisation, der er præget af tillid, som er tilpasningsdygtig, har korte beslutningsveje, er handlekraftig, og hvor vi i stigende grad arbejder med lederudvikling og ledertrivsel.

Yderligere information

Læs mere om stillingen og Lolland Kommune i [job- og personprofilen](#) (PDF).

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte kommunaldirektør Thomas Knudsen på telefonnummer 2467 2688 eller partner i Genitor Henning Meldgaard på 3141 0563.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker på kontraktvilkår jf. rammeaftale om kontraktansættelse af chefer.

Stillingen er med tiltrædelse den 1. januar 2025.

Rådhuset ligger i Maribo.

Ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes via knappen nedenfor senest **fredag den 25. oktober 2024 kl. 10.00.**

Første samtalerunde afvikles fredag den 1. november 2024. Anden samtalerunde afvikles fredag den 22. november 2024. Begge samtalerunder afvikles i Maribo i tidsrummet 10.30-16.30.

Mellem de to samtalerunder gennemføres et testforløb hos Genitor, og der indhentes referencer efter aftale med kandidaterne.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning!